

Whitepaper

Compliance- Schulungen in jeder Sprache

Der Schlüssel für ein einheitliches Verständnis



Compliance-Schulungen in jeder Sprache:

Der Schlüssel für ein einheitliches Verständnis

Unternehmen müssen tagtäglich zahlreiche Vorgaben des Gesetzgebers beachten und umsetzen – von Datenschutz, IT-Sicherheit, Arbeitsschutz bis zu betriebsinterne Verhaltens- und Ethik-Richtlinien.

Viele Firmen haben längst erkannt, wie entscheidend Compliance ist. Um Risiken und Verstöße zu vermeiden, ist das Bewusstsein für ein regelkonformes Verhalten bei allen Mitarbeiter:innen von essentieller Bedeutung und das über alle Standorte des Unternehmens hinweg – sei es in China, Portugal oder Frankreich.

Auf den Punkt gebracht bedeutet das also: Compliance-Schulungen sollten für alle Mitarbeiter:innen verständlich, eindeutig und einheitlich sein. Für Compliance muss für jeden Klarheit geschaffen werden. Doch welche Herausforderungen ergeben sich somit für internationale Unternehmen bzw. bei Unternehmen mit einer internationalen Mitarbeiterstruktur? Und wie können Compliance-Vorgaben standortübergreifend allen Beschäftigten in transparenter Form und in einheitlicher Qualität vermittelt werden?

Compliance für alle & überall:

Eine Verpflichtung für jeden Standort des Unternehmens

03

Compliance in jeder Sprache:

Gemeinsam auf dem Weg zum Erfolg

05

Sprachversionen:

4 Vorteile für mehr Compliance-Verständnis

06

Einheitlich stark:

Best Practices von Compliance-Schulungen in der Muttersprache

07

Compliance für alle & überall:

Eine Verpflichtung für jeden Standort des Unternehmens

Compliance bedeutet mehr: Es geht dabei nicht nur darum, sich regelkonform zu verhalten, um drohende Konsequenzen wie Schadensersatzansprüche oder Bußgelder zu vermeiden. Darüber hinaus geht es um die Entwicklung einer Unternehmenskultur, die integres, glaubwürdiges und verantwortungsvolles Handeln in allen Bereichen und Prozessen des Unternehmens fördert und fordert. Und dies gilt für jeden Standort des Unternehmens, ob im Inland oder Ausland, von China bis Spanien. Denn Compliance und Security-Themen sind nicht nur in Deutschland eine wichtige Unternehmenspflicht.

Die wichtigsten Ziele von Compliance-Maßnahmen sind:

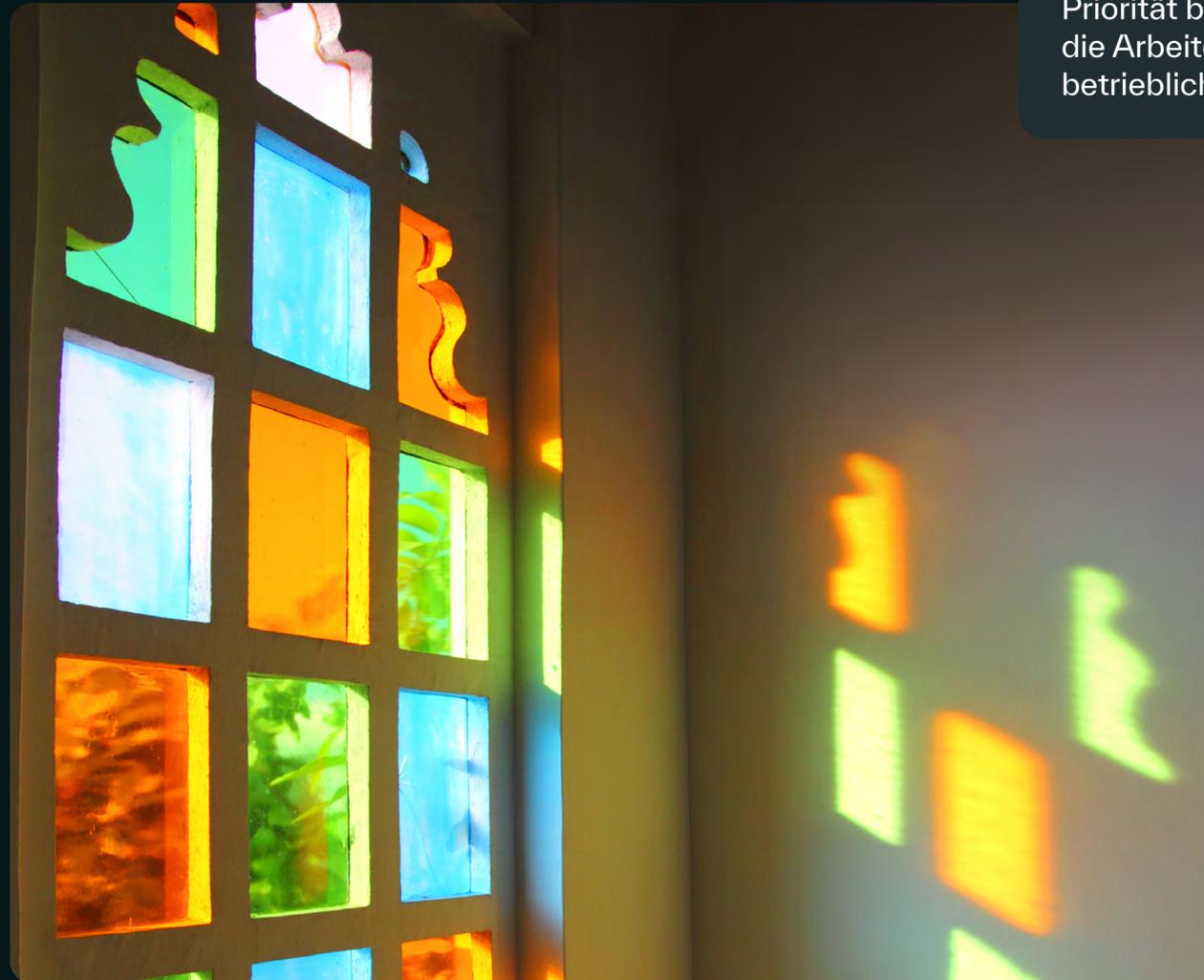
- › Fehlverhalten der Beschäftigten verhindern
- › Schadensersatz- und Entschädigungsansprüche vermeiden
- › Haftungsrisiken minimieren
- › Bußgeldzahlungen und sonstige Strafen vermeiden
- › Attraktivität als Arbeitgeber erhöhen
- › Eine Unternehmenskultur etablieren, die auf regelkonformes und an ethischen Grundsätzen orientiertes Handeln Wert legt
- › Glaubwürdigkeit des Unternehmens in der Öffentlichkeit verbessern
- › Effizienz und Effektivität der unternehmerischen Prozesse steigern
- › Transparenz fördern



Compliance für alle & überall:

Eine Verpflichtung für jeden Standort des Unternehmens

Um Compliance im Unternehmen zum Leben zu erwecken und die Ziele der Compliance Maßnahmen zu erreichen, bedarf es einer geschickten Choreografie. Alle Betroffenen, also Mitarbeiter:innen und auch Führungskräfte, müssen dabei „mit ins Boot“ geholt werden. Nur so kann eine beeindruckende Performance für das gemeinsame Ziel entstehen. Wie das gelingt? Mit Wissen und Verständnis bei allen. Dabei helfen Schulungen in Form von **E-Learnings** die Regeln näher zu bringen und direkt in den Arbeitsalltag zu übertragen – **einfach, einheitlich und verständlich**. Der große Vorteil: E-Learnings lassen sich schnell und effektiv **weltweit** an allen Standorten des Unternehmens **etablieren**. Denn auch das beste Compliance-Management-System ist wenig wert, wenn die Personen im Unternehmen es nicht kennen oder verstehen. So kann der Erfolg einer Compliance-Strategie im Unternehmen gesichert werden.



Studie: Compliance ist das wichtigste E-Learning-Thema

Laut der Umfrage „Digital Learning Realities“ war das Thema Compliance auch im Jahr 2023 das wichtigste E-Learning-Thema in den Unternehmen. Im Rahmen der Studie des HR-Branchenanalytikers Fosway in Zusammenarbeit dem Messeveranstalter Closer Still nannten 57 Prozent der Befragten Compliance-Schulungen als ihre oberste Priorität beim E-Learning. Dies zeigt die große Bedeutung, die Arbeitgeber dem Thema Compliance im Hinblick auf betriebliche Weiterbildungsmaßnahmen beimessen.

Unser Tipp!

Als Erfolgsrezept für nachhaltig wirksame Schulungen hat das Compliance College der Haufe Akademie ein Zusammenspiel verschiedener Lerninhalte definiert. Dazu zählen neben fachlich tiefer gehenden Beiträgen auch abwechslungsreiche Gamification-Elemente, praxisnahe Beispiele sowie adaptive Lerninhalte. Für ein besseres Verständnis ermöglicht das Compliance College die Ausspielung der Inhalte in verschiedenen Sprachen. Das holt alle ab – und schaut nachhaltig auf.

Compliance in jeder Sprache:

Gemeinsam auf dem Weg zum Erfolg

Bei der Einführung und Umsetzung von Compliance-Prozessen – dazu gehört die systematische Schulung der Beschäftigten – ist es für die Unternehmen eine besondere Herausforderung, eine geeignete und wirksame Kommunikations- und Schulungsstrategie zu wählen. Umso mehr gilt dies für internationale Unternehmen.

Internationale Unternehmen stehen einerseits vor der Aufgabe, im Rahmen der Schulung die richtigen Inhalte zu vermitteln. Andererseits gilt es sicherzustellen, dass die Mitarbeiter:innen die Inhalte – auch rein sprachlich – „verstehen“. Effektiv und einprägsam gelingt dies, wenn die Lerninhalte in der Muttersprache der Mitarbeiter:innen vermittelt werden.



Unser Tip: Handlungssicherheit schaffen

Das **Compliance College** der Haufe Akademie schafft Klarheit für alle, in jeder Sprache. Die digitale Lösung bietet die Lerninhalte in verschiedenen Sprachversionen, passend zu dem Bedarf des Unternehmens. Das sorgt dafür, dass Standards im Unternehmen weltweit einheitlich unterwiesen und gelebt werden – unterstützt durch Awareness-Kampagnen in der jeweiligen Landessprache. Die **Sprachenvielfalt** des Compliance College umfasst für alle E-Learnings im Standard:



Deutsch



Englisch



Chinesisch (Mandarin)



Spanisch



Französisch



Italienisch



Portugiesisch



Tcheschisch



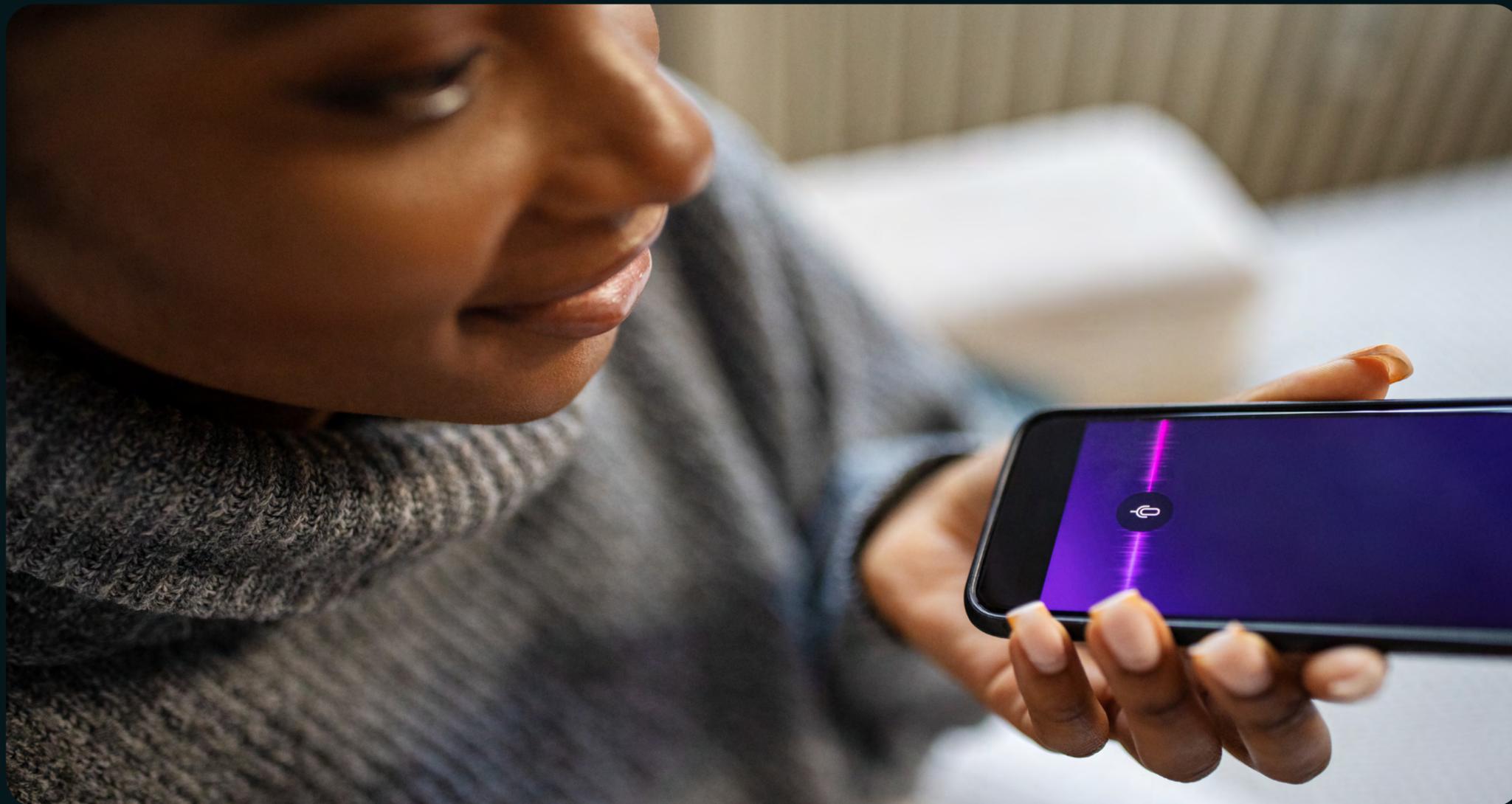
Polnisch



Weitere Sprachen sind auf Anfrage verfügbar oder können bereitgestellt werden.

Sprachversionen:

4 Vorteile für mehr Compliance-Verständnis



Welchen Mehrwert bringen die verschiedenen Sprachversionen bei Compliance Schulungen? Warum ist es besser, Compliance-Schulungen in der jeweiligen Muttersprache anzubieten als zum Beispiel nur auf Deutsch und Englisch?

Vorteile:

Es ist glasklar - denn durch die facettenreiche Sprachenvielfalt eröffnen sich vor allem 4 wichtig Vorteile:

1. Die Mitarbeiter:innen verstehen die Schulungsinhalte besser und können sich dadurch leichter an der Umsetzung der Vorgaben beteiligen.
2. Missverständnisse und Fehlinterpretationen werden reduziert.
3. Die Beschäftigten bekommen unternehmensweit ein einheitliches Verständnis von Compliance.
4. Die Compliance-Kultur an den internationalen Unternehmensstandorten wird gestärkt.

Einheitlich stark – ein gemeinsames Ziel:

Compliance-Schulungen in der Muttersprache

Mit den **Compliance-Trainings** in der jeweiligen **Muttersprache** und in einer unternehmensweit einheitlichen Qualität kann und soll **sichergestellt** werden, dass...

- › die Compliance-Standards unternehmensweit einheitlich vermittelt und gelebt werden.
- › alle Beschäftigten die rechtlichen Inhalte und Zusammenhänge verstehen.
- › die Mitarbeiter:innen an allen Unternehmensstandorten ein gemeinsames und einheitliches Verständnis von Compliance bekommen.
- › sich das Unternehmen durch das Befolgen einheitlicher Standards nachhaltig entwickelt.
- › standortübergreifend eine Compliance-konformes Reporting möglich ist.
- › das Einhalten der Compliance-Standards unternehmensweit von den zuständigen Personen/ Compliance-Managern kontrolliert werden kann.



Bietet ein Unternehmen mit Standorten in verschiedenen Ländern einheitliche Schulungen in mehreren Sprachen an, so können damit verschiedene **Unternehmensziele** verfolgt und erreicht werden:

- › Weltweite und standortübergreifende Verbreitung der Compliance-Schulungen
- › Einheitliches Verständnis von Compliance an den unterschiedlichen Standorten
- › Stärkung der Unternehmenskultur durch die Vermittlung einheitlicher Compliance-Standards
- › Nachhaltige Unternehmensentwicklung

Über das Compliance College

Das Compliance College ist die digitale Komplettlösung für Compliance-Trainings. Es ist ein elementarer Bestandteil der Digital Suite der Haufe Akademie – der Produktfamilie für digitales Lernen. Mit einfach verständlichen digitalen Schulungen in einer modernen Lernumgebung sensibilisiert das Compliance College Mitarbeiter:innen und schützt Unternehmen. Die Komplettlösung deckt die Themenbereiche Compliance, Datenschutz, IT-Sicherheit und Arbeitsschutz ab. Nachweis- und Dokumentationspflichten lassen sich mit seinen Features einfach erfüllen, Compliance-Prozesse werden noch effizienter.



Jetzt informieren:

www.haufe-akademie.de/compliance-college
+49 761 898-4060
digital-suite@haufe-akademie.de

A screenshot of the Compliance College user interface. At the top left is a grid icon and 'DE' at the top right. The main header area has a dark background with the text 'Compliance College' and 'Compliance Grundlagen'. Below this, there are two buttons: 'Einführungsvideo erneut anzeigen' and 'Tutorial anzeigen'. The main content area displays four course cards, each with a video thumbnail, a title, a duration of 32 minutes, and a 'Starten' button. The first card is titled 'Interessenkonflikte, Geschenke und Zuwendungen' and has a 'Fortsetzung' button. The other three cards are 'Korruptionsprävention', 'Wettbewerbsrecht', and 'Datenschutz'.

Compliance College

Compliance Grundlagen

In diesem Kurs werden die Inhalte an Ihren Kenntnisstand angepasst, basierend auf Ihren Antworten auf ein paar Fragen zu Anfang jedes Abschnitts.

Einführungsvideo erneut anzeigen Tutorial anzeigen

Abschnitt

Interessenkonflikte, Geschenke und Zuwendungen

32 min Fortsetzung

Abschnitt

Korruptionsprävention

32 min Starten

Abschnitt

Wettbewerbsrecht

32 min Starten

Abschnitt

Datenschutz

32 min Starten